

Федеральным законом от 07.04.2025 № 63-ФЗ «О внесении изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации» разрешено подросткам привлекаться к труду в выходные и праздничные дни в период летних каникул по направлению служб занятости либо в составе студенческих отрядов. При этом данные отряды должны значиться в федеральном или региональном реестре молодёжных и детских объединений, получающих государственную поддержку.

Обязательным условием такой работы является предоставление письменного согласия:

- работника, достигшего 15 лет;
- одного из родителей (попечителя) - для подростков 14 лет;
- органа опеки и попечительства или иного законного представителя - для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, наряду с личным согласием самого работника.

При этом сохраняются запреты трудовой деятельности для работников, не достигших 18 лет:

- во вредных либо опасных условиях (постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163);
- на подземных работах;
- в сферах, способных причинить ущерб здоровью или нравственному развитию несовершеннолетнего (игорный бизнес, ночные клубы, производство/торговля алкоголем, табачной продукцией, наркотическими средствами, эротической продукцией);
- по совместительству (часть 5 статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ));
- вахтовым методом (статья 298 ТК РФ);
- в религиозных организациях (часть 2 статьи 342 ТК РФ);
- на работах, связанных с управлением и движением транспортных средств (постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163).

К примеру, несовершеннолетнего нельзя трудоустроить уборщиком отходов на металлургическом производстве, горнорабочим, продавцом в магазине алкогольной продукции либо барменом в ночном клубе.

Федеральный закон вступает в силу 1 сентября 2025 года